

**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Институт экспериментальной медицины»**

ПРИКАЗ

«24» 02 2015 года

Санкт-Петербург

№ 42

**Об утверждении и введении в действие Положения
об оплате труда работников ФГБНУ «ИЭМ»
в новой редакции**

Во исполнение и на основании приказов ФАНО России от 25.11.2014 г. № 38н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций», от 25.11.2014г. № 39н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы культуры и искусства, подведомственных федеральному агентству научных организаций», от 16.12.2014г. № 42н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы здравоохранения, подведомственных Федеральному агентству научных организаций» и ч.4 ст.163 Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", предусматривающей требование включить размеры выплат за ученую степень в оклады (должностные оклады) по должностям работников, занимающих в научных организациях штатные должности, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной медицины» (ФГБНУ «ИЭМ») в новой редакции (далее именуемое «Положение») с учетом изменений, предусмотренных приказами ФАНО России от 25.11.2014 г. № 38н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций», от 25.11.2014г. № 39н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы культуры и искусства, подведомственных федеральному агентству научных организаций», от 16.12.2014г. № 42н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы здравоохранения, подведомственных

Федеральному агентству научных организаций» и ч.4.ст.163 Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", и содержащих требование включить размеры выплат за ученую степень в оклады (должностные оклады) по должностям работников, занимающих в научных организациях штатные должности, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, в соответствии с Приложением №1 к настоящему Приказу;

2. Ввести в действие Положение, предусмотренное п.1 настоящего Приказа, с 01.05.2015;

3. Заместителям директора ФГБНУ «ИЭМ» ознакомить с настоящим Приказом и уведомить надлежащим образом (письменно, под роспись) работников ФГБНУ «ИЭМ» о введении в действие с 01.05.2015 Положения, предусмотренного п.1 настоящего Приказа, в нижеследующем порядке, предоставив возможность каждому работнику ознакомиться с указанным Положением:

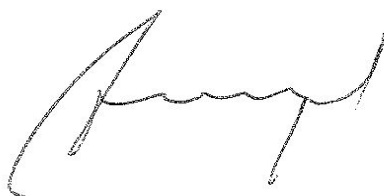
3.1. Заместителю директора по науке Шайдакову Е.В. совершить действия, указанные в п.3 настоящего Приказа, применительно к работникам Клиники ФГБНУ «ИЭМ»;

3.2. Заместителю директора по общим вопросам Дидуру М.Д. совершить действия, указанные в п.3 настоящего Приказа, применительно к работникам административно-хозяйственных структурных подразделений ФГБНУ «ИЭМ»;

3.3. Заместителю директора по науке Дмитриеву А.В. совершить действия, указанные в п.3 настоящего Приказа, применительно к работникам научных структурных подразделений ФГБНУ «ИЭМ»;

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на Заместителя директора по общим вопросам Дидуру М.Д.

Директор ФГБНУ «ИЭМ»
Академик РАН



Г.А. Софронов

**Положение
об оплате труда работников Федерального государственного
бюджетного научного учреждения «Институт экспериментальной
медицины»**

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников ФГБНУ «ИЭМ» (далее соответственно – Положение Института), разработано в соответствии:
- с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
 - Федеральным законом N 185-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 02.07.2013;
 - приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 822 «Об

утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (Зарег. в Минюсте России 04.02.2008 г. № 11081);

- приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (Зарег. в Минюсте России 01.02.2008 г. № 11080);

- приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

- приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг";

- приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников ";

- приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

- приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

- приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

- приказом Федерального агентства научных организаций России от 25.11.2014г. № 38н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда

работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»;

- приказом Федерального агентства научных организаций России от 25.11.2014г. № 39н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы культуры и искусства, подведомственных федеральному агентству научных организаций»;

- приказом Федерального агентства научных организаций России от 16.12.2014г. № 42н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы здравоохранения, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»;

- Трудовым кодексом РФ и иными нормами действующего законодательства;

- Уставом Института и локальными нормативными актами Института и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников Института, соблюдение законодательства в области оплаты труда и защиту трудовых прав работников.

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Института за счет средств федерального бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3. Система оплаты труда работников Института устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Размеры окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Института.

4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из размеров субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и всех других источников финансирования.

5. Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами Института о выплатах социального характера, могут быть осуществлены за счет экономии фонда оплаты труда.

6. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников Института, как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Положение об оплате труда работников утверждается локальным нормативным актом Института. В соответствии со статьей 41 ТК РФ в коллективный договор включается Положение об оплате труда.

9. Составными частями заработной платы работников Института являются:

- оклад по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- повышающий коэффициент к окладам по ПКГ;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Размер оклада по профессиональной квалификационной группе и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются работникам Института в размерах согласно приложению № 1,2 к настоящему Положению.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае, если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ПКГ.

10. Оклады по квалификационным уровням устанавливаются на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания Института. Дифференциация должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

11. Указанные должности должны соответствовать уставным целям Института и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

12. Штатное расписание Института утверждается директором Института и включает в себя все должности работников Института.

13. Размеры окладов руководящих медицинских работников Института, не включенных в ПКГ:

- главный врач клиники;
- главная медсестра;

устанавливаются в размерах согласно приложению № 2 к Положению.

14. Размеры окладов работников Института, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в Приложение № 3 настоящего Положения в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

15. Предельная доля оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% от общего фонда оплаты труда.

16. С учетом условий труда работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

17. Работникам Института устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2. Условия оплаты труда директора Института, его заместителей, главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Федеральным агентством научных организаций и отражается в дополнительном соглашении к трудовому договору с директором учреждения.

2.2. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Института устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора приказом по Институту.

2.3. Выплаты стимулирующего характера директору выплачивается по решению Федерального агентства научных организаций с учетом достижения показателей эффективности деятельности Института.

Директору устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.4. Заместители руководителей учреждений и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления

выплат компенсационного характера в этих учреждениях", работникам Института могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и перечнем (Приложение № 4 к настоящему Положению).

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается приказом директора Института, в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок (не более календарного года), на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. По представлению руководителя подразделения доплата может быть снята до истечения срока.

3.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок (не более календарного года), на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. По представлению руководителя подразделения доплата может быть снята до истечения срока.

3.5. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, и без увеличения продолжительности рабочего времени устанавливается работнику с обязательным указанием дополнительного объема работ и срока выполнения обязанностей, если исполнение указанных обязанностей не оговорено в должностной инструкции или трудовом договоре.

3.6. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с отработкой дополнительного рабочего времени устанавливается работнику с обязательным указанием дополнительного объема работ и срока выполнения обязанностей, если исполнение указанных обязанностей не оговорено в должностной инструкции или трудовом договоре.

3.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 30% части оклада за час работы работника.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда на норму рабочих часов в

соответствующем текущем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

3.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда при работе полный день, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда за каждый час работы, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в соответствии с утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, устанавливается следующий перечень стимулирующих выплат:

4.1. В клинических подразделениях:

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

4.1.1.1. Надбавка за перевыполнение отраслевых норм нагрузки;

4.1.1.2. Надбавки за участие в федеральных и отраслевых программах и т.д.;

4.1.1.3. Надбавка за предоставление медицинских услуг в соответствии с целевыми показателями деятельности Института и государственным заданием в сфере здравоохранения.

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

4.1.2.1. Надбавка за качественное выполнение порядков и стандартов оказания медицинской помощи;

4.1.2.2. Надбавка за применение в практической работе современных медицинских технологий и инновационных методов диагностики, лечения, медицинской реабилитации и профилактики;

4.1.2.3. Надбавка за качественное оказание специализированной, в том числе, высокотехнологичной медицинской помощи.

Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии в распоряжении Института финансовых средств, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Института, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью.

4.1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы.

4.1.3.1. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (приложение № 5 к Положению);

4.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы, за высокие результаты труда.

4.1.5. Премияльная выплата сотрудникам к юбилейной дате устанавливается на основании представления руководителей подразделений Института с 50 лет с кратностью каждые 5 лет.

Сумма выплаты устанавливается директором Института.

4.2. В научных подразделениях:

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

Вышеперечисленные выплаты устанавливаются на основании следующих показателей эффективности деятельности научных работников:

- публикационная активность;
- создание объектов интеллектуальной собственности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, новые медицинские технологии, программы ЭВМ, базы данных, ноу-хау и другие результаты интеллектуальной деятельности), в которых Институт является правообладателем;
- участие в научных конкурсах, подготовках заявок на грант;
- участие (выступление с докладами) в работе конференций, форумов, конгрессов, съездов и других научных мероприятий;
- участие в подготовке и проведении научных мероприятий;
- участие в международном сотрудничестве;
- участие в инновационной деятельности института:
- использование новых эффективных технологий в научной работе;
- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- участие в разработке образовательных программ,
- участие в разработке научно-методических материалов, пособий, рекомендаций;
- участие в образовательной деятельности института по программам аспирантуры, ординатуры, дополнительного профессионального образования;
- осуществление научного руководства аспирантами, докторантами и лицами, прикрепленными для подготовки диссертации;
- преподавание в учебных заведениях, руководство магистерскими и бакалаврскими работами;
- работа в экзаменационных комиссиях учебных заведениях;
- работа в диссертационных советах;
- участие в общественной научной деятельности.

4.2.3. Критериями оценки достижения вышеперечисленных показателей являются:

4.2.3.1. Представление руководителями научных подразделений Института заключения о динамике изменения профессиональной квалификации работника.

4.2.3.2. Публикационная активность:

- количество опубликованных статей с учетом показателей Российского индекса цитирования (РИНЦ);

- количество опубликованных монографий, глав в них, учебников и учебных пособий;

- количество брошюр, методических рекомендаций, пособий и т.п.;

- количество выступлений в средствах массовой информации;

- библиометрические показатели РИНЦ (индекс Хирша, средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи)

4.2.3.3. Участие в конкурсах, подготовке заявок, международном сотрудничестве, работе конференций и т.п., подготовке и проведении научных мероприятий – количественные показатели.

4.2.3.4. Участие в инновационной деятельности – количественные показатели.

4.2.3.5. Участие в образовательной деятельности – количественные показатели.

Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии в распоряжении Института финансовых средств, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Института, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы, за высокие результаты труда.

4.2.5. Премияльная выплата сотрудникам к юбилейной дате устанавливается на основании представления руководителей подразделений Института с 50 лет с кратностью каждые 5 лет.

Сумма выплаты устанавливается директором Института.

4.3. Для административно-управленческого и хозяйственного персонала:

4.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

4.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ т. д.

4.3.3. Премииальные выплаты по итогам работы.

4.3.4. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Института);

Критериями оценки достижения вышеперечисленных показателей является заключение руководителя структурного подразделения о динамике изменения профессиональной квалификации работника.

4.3.5. Премииальная выплата сотрудникам к юбилейной дате устанавливается на основании представления руководителей подразделений Института с 50 лет с кратностью каждые 5 лет.

Сумма выплаты устанавливается директором Института.

4.4. С целью поощрения работников за общие результаты труда работники могут премироваться по итогам работы за полугодие, 9 месяцев, год.

4.5. Решение о выплате каждой конкретной премии принимает директор Института.

4.6. Одновременно могут быть выплачены несколько премий за разные периоды – по итогам работы за полугодие, 9 месяцев, год, а также премии за

образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы и т.д.

4.7. Премирование осуществляется по решению директора Института в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

- руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей по представлению заместителей директора;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

4.8. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств.

4.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

4.10. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) устанавливается в абсолютном значении. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Заработная плата работникам Института выплачивается не менее двух раз в месяц за 1 и 2 половину месяца, 10 и 25 числа каждого месяца. Выплата заработной платы осуществляется путем перечисления на указанный работником счет в банке или в кассе Института в рабочее время.

5.2. Работодатель предоставляет информацию работнику о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате в виде Расчетного листка заработной платы.

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда несет ответственность директор Института в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

5.3. Оплата труда работников, состоящая из оклада по профессионально-квалификационной группе, повышающего коэффициента по должности, выплат компенсационного и стимулирующего характера, не может быть меньше установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5.4. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим положением, устанавливаются директором Института.

5.5. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности, а также размеры окладов по профессиям рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, установленные согласно приложениям № 1,2,3 к Положению, пересматриваются в случае изменения действующего законодательства и утверждаются приказом директора Института.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению об оплате
труда работников
ФГБНУ "ИЭМ"

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности				
	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
	ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня:			
2.4.	4 квалификационный уровень:	7 686,00		
	Лаборант-исследователь;		0,00	7 686,00
	ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
1.	1 квалификационный уровень:	10 900,00		
1.1.	Научные сотрудники: младший научный сотрудник, научный сотрудник, не имеющий ученую степень		0,00	10 900,00
1.2.	Научные сотрудники: младший научный сотрудник, научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук		0,28	13 952,00
1.3.	Научные сотрудники: младший научный сотрудник, научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук		0,65	17 985,00
2.	2 квалификационный уровень:	12 600,00		
2.1.	Научные сотрудники: старшие научные сотрудники, не имеющие ученую степень Руководители структурных подразделений: заведующий ЭБК, начальник котельной, не имеющие ученой степени		0,00	12 600,00
2.2.	Научные сотрудники: старшие научные сотрудники, имеющие ученую степень кандидата наук Руководители структурных подразделений: заведующий ЭБК, начальник котельной, имеющие ученую степень кандидата наук		0,24	15 624,00
2.3.	Научные сотрудники: старшие научные сотрудники, имеющие ученую степень доктора наук		0,56	19 656,00

	Руководители структурных подразделений: заведующий ЭБК, начальник котельной, имеющие ученую степень доктора наук			
3.	3 квалификационный уровень:	14 700,00		
3.1.	Научные сотрудники: ведущий научный сотрудник, не имеющий ученую степень Руководители структурных подразделений: заведующий научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научно-исследовательского отдела, не имеющий учёную степень		0,00	14 700,00
3.2.	Научные сотрудники: ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук Руководители структурных подразделений: заведующий научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научно-исследовательского отдела, имеющий степень кандидата наук		0,21	17 787,00
3.3.	Научные сотрудники: ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук Руководители структурных подразделений: заведующий научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научно-исследовательского отдела, имеющий степень доктора наук		0,48	21 756,00
4.	4 квалификационный уровень:	17 100,00		
4.1.	Научные сотрудники: главный научный сотрудник, не имеющий ученую степень Руководители структурных подразделений: Заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией), ученый секретарь, не имеющий ученую степень		0,00	17 100,00
4.2.	Научные сотрудники: главный научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук Руководители структурных подразделений: Заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией), ученый секретарь, имеющий ученую степень кандидата наук		0,18	20 178,00
4.3.	Научные сотрудники: главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук Руководители структурных подразделений: Заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией), ученый секретарь, имеющий ученую степень доктора наук		0,41	24 111,00
1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	4 410,00		
	Младшая медицинская сестра, санитар, сестра-хозяйка, фасовщик, санитар(мойщик)		0,00	4 410,00

	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":			
1.1.	1 квалификационный уровень:	4 620,00		
	Медицинский статистик; медицинский дезинфектор; медицинская сестра стерилизационной; инструктор по лечебной физкультуре, медицинский регистратор		0,00	4 620,00
1.2.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 1.1, имеющие 2 квалификационную категорию		0,1	5 082,00
1.3.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 1.1, имеющие 1 квалификационную категорию		0,2	5 544,00
1.4.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 1.1, имеющие высшую квалификационную категорию		0,3	6 006,00
2.1.	2 квалификационный уровень	5 636,00		
	Медицинская сестра диетическая; рентгенлаборант, лаборант		0,00	5 636,00
2.2.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие 2 квалификационную категорию		0,1	6 199,60
2.3.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие 1 квалификационную категорию		0,2	6 763,20
2.4.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие высшую квалификационную категорию		0,3	7 326,80
3	3 квалификационный уровень	6 237,00		
3.1.	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт; медицинский лабораторный техник		0,00	6 237,00
3.2.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 3.1, имеющие 2 квалификационную категорию		0,1	6 860,70
3.3.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 3.1, имеющие 1 квалификационную категорию		0,2	7 484,40
3.4.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 3.1, имеющие высшую квалификационную категорию		0,3	8 108,10
4.1.	4 квалификационный уровень:	6 838,00		
4.2.	Операционная медицинская сестра; медицинская сестра –анестезист; 3медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; фельдшер – лаборант		0,00	6 838,00
4.3.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие 2 квалификационную категорию		0,1	7 521,80
4.4.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие 1 квалификационную категорию		0,2	8 205,60
4.5.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.		0,3	8 889,40

	<i>4.1, имеющие высшую квалификационную категорию</i>			
5.	5 квалификационный уровень:	7 476,00		
5.1.	Старшая медицинская сестра, старший фельдшер-лаборант, старшая операционная медицинская сестра		0,00	7 476,00
5.2.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие 2 квалификационную категорию</i>		0,1	8 223,60
5.3.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие 1 квалификационную категорию</i>		0,2	8 971,20
5.4.	<i>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие высшую квалификационную категорию</i>		0,3	9 718,80
	ПКГ "Врачи и провизоры":			
2.	2 квалификационный уровень:	9 804,00		
2.1.	Врачи-специалисты основных медицинских специальностей; врачи «узких» специальностей, провизор-аналитик		0,00	9 804,00
2.2.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,05	10 294,20
2.3.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,1	10 784,40
2.4.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию</i>		0,1	10 784,40
2.5.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,15	11 274,60
2.6.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,2	11 764,80
2.7.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию</i>		0,2	11 764,80
2.8.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,25	12 255,00
2.9.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,3	12 745,20
2.10.	<i>Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию</i>		0,3	12 745,20

	категорию			
2.11.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,35	13 235,40
2.12.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,4	13 725,60
3.	3 квалификационный уровень:	10 552,00		
	Врачи-специалисты стационарных подразделений клиники		0,00	10 552,00
3.1.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских фармакологических, биологических, химических) наук		0,05	11 079,6
3.2.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,1	11 607,20
3.3.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию		0,1	11 607,20
3.4.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,15	12 134,80
3.5.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,2	12 662,40
3.6.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию		0,2	12 662,40
3.7.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,25	13 190,00
3.8.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,3	13 717,60
3.9.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию		0,3	13 717,60
3.10.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,35	14 245,20
3.11.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,4	14 772,80
4	4 квалификационный уровень:	11 376,00		
4.1.	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в клинике		0,00	11 376,00

4.2.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских фармакологических, биологических, химических) наук		0,05	11 944,80
4.3.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,1	12 513,60
4.4.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию		0,1	12 513,60
4.5.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,15	13 082,40
4.6.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,2	13 651,20
4.7.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию		0,2	13 651,20
4.8.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,25	14 220,00
4.9.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,3	14 788,80
4.10.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию		0,3	14 788,80
4.11.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,35	15 357,60
4.12.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,4	15 926,40
	ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":			
1.	1 квалификационный уровень	12 180,00		
	Заведующий структурным подразделением клиники (отделением, лабораторией, аптекой), кроме заведующих отделений хирургического профиля		0,00	12 180,00
1.1.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских фармакологических, биологических, химических) наук		0,05	12789,00
1.2.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющие ученую степень доктора медицинских		0,1	13 398,00

	(фармакологических, биологических, химических) наук			
1.3.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих 2 квалификационную категорию		0,1	13 398,00
1.4.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,15	14 007,00
1.5.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,2	14 616,00
1.6.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих 1 квалификационную категорию		0,2	14 616,00
1.7.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, (химических) наук		0,25	15 225,00
1.8.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,3	15 834,00
1.9.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих высшую квалификационную категорию		0,3	15 834,00
1.10.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,35	16 443,00
1.11.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 1.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,4	17 052,00
2.1.	2 квалификационный уровень:	13 154,00		
	Заведующие отделениями клиники хирургического профиля		0,00	13 154,00
2.2.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,05	13 811,70
2.3.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,1	14 469,40
2.4.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию		0,1	14 469,40
2.5.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,15	15 127,10
2.6.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		0,2	15 784,80
2.7.	Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1,		0,2	15 784,80

	<i>имеющих 1 квалификационную категорию</i>			
2.8.	<i>Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,25	16 442,50
2.9.	<i>Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,3	17 100,20
2.10.	<i>Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1., имеющих высшую квалификационную категорию</i>		0,3	17 100,20
2.11.	<i>Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,35	17 757,90
2.12.	<i>Должности заведующих, отнесенных к п.п. 2.1., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук</i>		0,4	18 415,60
	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":			
1.1.	1 квалификационный уровень:	4 600,00		
	Агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир, секретарь; секретарь-машинистка, табельщик		0,00	4 600,00
	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":			
2.1.	1 квалификационный уровень:	5 300,00		
	инспектор по кадрам; лаборант; техник, товаровед		0,00	5 300,00
2.2.	2 квалификационный уровень	5 883,00		
	Заведующий складом, заведующий архивом, заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" : старший лаборант, старший инспектор по кадрам Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория: техник 2 категории, товаровед 2 категории		0,00	5 883,00
2.3.	3 квалификационный уровень:	6 466,00		
	Начальник хозяйственного отдела, начальник технического отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория: техник 1 категории, художник 1 категории, товаровед 1 категории		0,00	6 466,00
2.4.	4 квалификационный уровень:	6 784,00		

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		0,00	6 784,00
2.5.	5 квалификационный уровень:	7 208,00		
	Начальник штаба ГО, начальник транспортного отдела		0,00	7 208,00
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":			
3.1.	1 квалификационный уровень:	9 438,00		
	Бухгалтер, документовед, инженер, специалист по кадрам; экономист, специалист, программист-дизайнер, проект-менеджер, юрисконсульт		0,00	9 438,00
3.2.	2 квалификационный уровень:	10 140,00		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория: бухгалтер 2 категории, инженер 2 категории		0,00	10 140,00
3.3.	3 квалификационный уровень:	10 565,00		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория: бухгалтер 1 категории, инженер 1 категории, программист 1 категории, экономист 1 категории; электроник 1 категории		0,00	10 565,00
3.4.	4 квалификационный уровень:	11 288,00		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": Ведущий бухгалтер; ведущий документовед; ведущий инженер; ведущий инженер по ОТ и ТБ; ведущий инженер по противопожарной безопасности; ведущий инженер по эксплуатации зданий и сооружений; ведущий инженер по метрологии; ведущий программист; ведущий экономист; ведущий электроник, ведущий юрисконсульт		0,00	11 288,00
3.5.	5 квалификационный уровень:	12 191,00		
3.5.1	Заместитель главного бухгалтера, руководитель группы		0,00	12 191,00
3.5.2	Заместитель заведующего библиотекой, заместитель начальника АСУМ, заместитель начальника ОМТС.	12 191,00	0,04	12 678,64
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":			
4.1.	1 квалификационный уровень:	13 800,00		
	Начальник отдела кадров, начальник I отдела; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела капитального строительства, начальник отдела экономического планирования и организации закупок, начальник эксплуатационно-технического отдела, начальник отдела автоматизированных систем управления и метрологии		0,00	13 800,00

4.2.	2 квалификационный уровень:	14 400,00		
	Главный (инженер, метролог, механик, энергетик, юристконсульт)		0,00	14 400,00
4.3	3 квалификационный уровень:	15 600,00		
	Начальник управления		0,00	15 600,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ "ИЭМ"

Размеры окладов по должностям, не входящим в приложение №1 и не включенным в профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности

№№ п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер оклада, рубли	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":			
1.1.	1 квалификационный уровень: Библиотекарь, библиограф	10 750,00	0,00	10 750,00
1.2.	2 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория: Библиотекарь 2 категории, библиограф 2 категории	11 450,00	0,00	11 450,00
1.3.	3 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория: Библиотекарь 1 категории, библиограф 1 категории	12 150,00	0,00	12 150,00
1.4.	4 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": Ведущий библиотекарь; ведущий библиограф;	12 850,00	0,00	12 850,00
1.5.	5 квалификационный уровень: Главный библиограф	13 550,00	0,00	13 550,00
2.	ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии":			

2.1.	1 квалификационный уровень: Заведующий библиотекой	13 800,00	0,00	13 800,00
3.	ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня":			
3.1.	2 квалификационный уровень: Ветеринарный врач 2 категории	11 450,0	0,00	11 450,00
3.2.	3 квалификационный уровень: Ветеринарный врач 1 категории	12 150,00	0,00	12 150,00
4.	ПКГ "Должности педагогических работников":			
4.1.	4 квалификационный уровень: Логопед	9 030,00	0,00	9 030,00
5.	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня":			
5.1	1 квалификационный уровень: Технический редактор	5 300,00	0,00	5 300,00
6.	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":			
6.2	2 квалификационный уровень: Редактор	10 140,00	0,00	10 140,00
6.3	3 квалификационный уровень: Редактор-консультант	10 565,00	0,00	10 565,00
7.	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня":			
7.3	3 квалификационный уровень: Главный редактор	11 703,00	0,00	11 703,00
8.	Должности, не включенные в ПКГ			
8.1.	Главный врач	20 000,00	0,00	20 000,00
8.2.	Заместитель главного врача по медицинским вопросам	16 000,00	0,00	16 000,00
8.3.	Главная медицинская сестра	12 000,00	0,00	12 000,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате
труда работников
ФГБНУ «ИЭМ»

Размеры оплаты труда рабочих по разрядам выполняемых работ в соответствии с
Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Разряд выполняемых работ по ЕТКС	Размер оклада, рубли
1 разряд	5 560,00
2 разряд	5 710,00
3 разряд	5 860,00
4 разряд	6 010,00
5 разряд	6 160,00
6 разряд	6 310,00
7 разряд	6 460,00
8 разряд	6 610,00

Рекомендуемый перечень подразделений и должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера

№ п/п	Наименование структурных подразделений и должностей
Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на расчет выплат компенсационного характера с применением минимального повышающего коэффициента 0,15	
1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения: отделения (кабинеты), клиники, санатории, палаты для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.
1.2.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях и структурных подразделениях.
1.3.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний.
1.4.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты, группы для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функций опорно-двигательного аппарата.
1.5.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.
1.6.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.
1.7.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови.
1.8.	Операционные блоки стационаров (клиник).
1.9.	Отделения (группы, палаты, кабинеты): - анестезиологии-реанимации; - реанимации и интенсивной терапии; - для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмозамены и ультрафильтрации; - педиатрические для новорожденных детей; - гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; - родовые и для новорожденных детей в клиниках НИУ.
1.10.	Отделения (палаты) кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.
1.11.	Отделения, палаты, кабинеты в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.
1.12.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДЖК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.
1.13.	Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, а также при работе в эпидемических очагах инфекционных заболеваний; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с

	применением токсически иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.
1.14.	Кессоны, барокамеры.
1.15.	Отделения, кабинеты ультразвуковой диагностики, эндоскопические.
1.16.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).
1.17.	Группы дошкольных (школьных) учреждений (подразделений) для больных с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, хронической дизентерией, поражением центральной нервной системы с нарушением опорно-двигательного аппарата, дефектами слуха и речи.
1.18.	Должности в учреждениях науки, имеющих клинические подразделения: - врач-психиатр; - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога; - персонал, предусмотренный для работы по заготовке и хранению компонентов крови и костного мозга отделений заготовки крови и ее компонентов; - врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детского стоматологического отделения (кабинета); - медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; - фармацевтический персонал аптек, аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; - фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; - фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; - медицинский персонал приемных отделений стационаров (клиник); - персонал централизованных стерилизационных.
1.19.	Работа на лазерных установках и их обслуживание.
1.20.	Персонал физиотерапевтических отделений, кабинетов, бальнео- и грязелечебниц (отделений), кабинетов, предусмотренных для обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углеводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работа в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углеводородных и радоновых ванн; оборудования и текущего ремонта зданий и сооружений; приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений); оборудования подвалов; нагревательных приборов ванн зданий; насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых, углеводородных радоновых ванн; работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену).
1.21.	Работа с дезинфекционными, дезинсекционными и дератизационными средствами.
1.22.	Уборка помещений научно-исследовательских подразделений, где производятся работы с живыми возбудителями (больными людьми или зараженными животными) инфекционных, грибковых и паразитарных заболеваний.
1.23.	Работы связанные с фасовкой высокотоксичных и дезинфекционных веществ.
1.24.	Работа с аллергенами.
1.25.	Виварии (клиники животных) при работе с животными, зараженными инфекционными, туберкулезными, грибковыми и паразитарными заболеваниями.
1.26.	Токсикологические подразделения.
1.27.	Музеи живых культур патогенных для человека микроорганизмов.
1.28.	Работа с живыми возбудителями (или зараженными животными) инфекционных, туберкулезных, грибковых и паразитарных заболеваний.
1.29.	Работа с трупным материалом.
1.30.	Работа на электронных микроскопах.
1.31.	Работа с промышленными ядами, токсическими веществами 1 и 2 классов опасности, а также с веществами, обладающими установленными канцерогенными, мутагенными

	или аллергенными свойствами.
1.32.	Сывороточно-вакцинные производства (в том числе экспериментальные), за исключением занятых производством противокоревой сыворотки.
1.33.	Отделы и отделения научно-исследовательских учреждений при работе с возбудителями особо опасных инфекций (зараженными животными или материалами), а также при работе в эпидемических очагах этих инфекций.
1.34.	Отделения, лаборатории радиоиммунологического и цитогенетического профиля.

Порядок исчисления стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее соответственно - Порядок)

Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

1. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

1.1. В размере 20 процентов оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада:

- всем работникам Клиники ФГБУ «НИИЭМ» СЗО РАМН

1.2. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок

2.1. В стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы

милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.1. Работникам, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.2. Работникам, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1.1. - 1.2 Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в пунктах 1.1. - 1.2. Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей

непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных пунктами Порядка

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

2.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пунктах 1.1. - 1.2. Порядка

2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных пунктами Порядка:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего

состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пунктах 1.1.-1.2 Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 2.2.1. - 2.2.5. Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Порядка.